

Spoštovani člani združenja,
vabimo vas na tradicionalni dvodnevni

Strokovni posvet Združenja svetov delavcev Slovenije

v ponedeljek in torek, dne 6. in 7. oktobra 2025,
v Kongresnem centru ADRIA,
Jadranska cesta 25, 6280 ANKARAN

Vabim vas, da se udeležite letošnjega osrednjega strokovnega dogodka našega združenja. Dvodnevni oktobrski posvet bo priložnost, da se skupaj pogovorimo o tem, kako nasloviti aktualne izzive, s katerimi se srečujemo sveti delavcev. Tekom posveta bomo oblikovali priporočila za delovanje svetov delavcev, ki lahko predstavljajo del strategije vašega delovanja v naslednjem kratkoročnem in srednjeročnem obdobju.

Vsebinska:

I. Spodbujanje razvoja individualne participacije zaposlenih v podjetjih

II. Vpliv umetne inteligence na svet dela ter vloga svetov delavcev pri tem

Prvi dan posveta bo osredotočen na individualno participacijo zaposlenih pri upravljanju podjetij in drugih organizacij. Ta tema je bila v preteklosti nekoliko zanemarjena, čeprav neposredno vključevanje posameznikov v odločanje omogoča večjo odgovornost, motivacijo in zavzetost pri delu, hkrati pa prispeva k boljšim odločitvam in večji transparentnosti upravljanja. Vaša prisotnost na posvetu bo priložnost, da se pogovorimo o tem, kako bi sveti delavcev lahko razvijali in krepili individualno participacijo v podjetjih.

Izredno zanimiv bo tudi drugi dan letošnjega strokovnega posveta, ki bo prinesel vpogled v eno izmed trenutno najbolj aktualnih tem za vse zaposlene – vpliv digitalizacije in umetne inteligence na delovna razmerja. Skupaj bomo skušali razumeti, kakšne spremembe so digitalne tehnologije že prinesle v svet dela, kaj naš še čaka, predvsem pa, kako naj sveti delavcev zastopajo interese zaposlenih, da vse te spremembe ne bodo potekale zgolj v korist delodajalcev, temveč tudi v korist delavcev.

Posvet bomo zaključili z aktualnimi novicami in obvestili. Zagotovo je tukaj na prvem mestu seznanitev s postopkom sprememb ZSDU. Na podlagi odločitve našega združenja oktobra 2023 smo pripravili predlog novele ZSDU in jo maja 2024 oddali vsem trem koalicijskim poslanskim skupinam. Pripombe, ki smo jih na besedilo novele prejeli od pristojnega ministrstva, terjajo od nas, da pripravimo »skrčeno« različico sprememb, ki naj vključujejo zgolj najnujnejše. Vse te okoliščine terjajo ponoven razmislek in skupen konsenz na predlagane rešitve. V zvezi s tem si obetamo tudi obisk najvišjih državnih predstavnikov, v torek dopoldan.

Tako kot vsako leto, bomo tudi letos s skupnim sodelovanjem, izmenjavo izkušenj in razpravo **oblikovali priporočila za delovanje svetov delavcev na obravnavanih področjih**, ki bodo prispevali k bolj zdravemu in uravnoteženemu delovnemu okolju.

Ad I: Spodbujanje razvoja individualne participacije zaposlenih v podjetjih

Individualna/neposredna participacija pomeni pravico in možnost delavcev kot posameznikov, da soddločajo o vprašanih lastnega dela in dela v ožji delovni skupini oziroma organizacijski enoti. V individualne/neposredne oblike sodelovanja zaposlenih so vključene različne sheme dajanja predlogov zaposlenih, različne raziskave stališč, krožki kakovosti, lahko gre tudi za prenos avtoritete odločanja o nekaterih vprašanih z nižjega managementa na zaposlene (takoim. obogatitev dela) in podobno. Ključna lastnost individualne/neposredne participacije je, da se je zaposleni udeležujejo kot posamezniki in ne po svojih predstavnikih. Če poenostavimo, lahko rečemo, da gre za »prenos sporočil z nižjih na višje organizacijske ravni«. Komuniciranje navzgor je pravzaprav pogoj za vključevanje zaposlenih v odločanje. Pri tem je pomembno, da delavcem ni dana le možnost golega poročanja o opravljenem delu, pač pa da so izkazani tudi prispevki zaposlenih k boljšemu delu, njihovo vključevanje v problematiko, pa tudi odločanje.

Raziskave kažejo, da je najpogostejši vzrok za uresničitev individualne/neposredne participacije v podjetjih ENOSTRANSKA IN SAMOSTOJNA odločitev delodajalca. V Združenju svetov delavcev Slovenije bi radi ta trend spremenili v smeri, da bi bili tudi sveti delavcev generator sprememb v tem pogledu, torej pobudnik za vzpostavitev oblik (sistemov, poti) neposredne participacije v podjetjih. Svoje poglede in priporočila, na kakšne načine je to možno doseči in kako naj sveti delavcev tozadevno delujejo, bodo predstavili vabljeni strokovnjaki: dr. Valentina Franca, dr. Damjana Pondelek in g.

Vojko Čujović. V sklepni razpravi ob zaključku prvega dne pa bomo v zvezi s tem sprejeli ustrezna priporočila za delovanje svetov delavcev.

Ad II: Vpliv umetne inteligence na svet dela ter vloga svetov delavcev pri tem

Umetna inteligenca močno preoblikuje svet dela in delovna razmerja, saj avtomatizira rutinske naloge, optimizira procese ter povečuje produktivnost, hkrati pa ustvarja povpraševanje po novih znanjih in spretnostih. Delavci se vse pogostejše srečujemo s potrebo po digitalni pismenosti, prilagodljivosti in vseživljenjskem učenju, saj se nekatera delovna mesta ukinjajo, druga pa nastajajo na področjih, povezanih z razvojem, nadzorom in uporabo tehnologij. To vodi do sprememb v organizaciji dela, povzroča naraščanje dela na daljavo in pogostejše vključevanje pogodbenih ali projektnih oblik dela. Vpliv umetne inteligence tako prinaša tako priložnosti kot tudi tveganja, ki bodo dolgoročno oblikovala prihodnost dela in razmerja med delodajalci ter zaposlenimi.

Umetna inteligenca preoblikuje svet dela ne le z vidika tehnoloških sprememb, temveč tudi skozi prizmo delovno-pravnih razmerij. Avtomatizacija in algoritmično odločanje (t.i. algoritmično oz. algoritemsko upravljanje) odpirata vprašanja o varstvu pravic delavcev, saj so lahko odločitve o zaposlovanju, napredovanju ali odpuščanju vse pogostejše prepuščene sistemom, ki delujejo na podlagi podatkovnih vzorcev. To sproža dileme o transparentnosti in možnosti preverjanja takšnih odločitev, pa tudi o odgovornosti delodajalca v primeru diskriminacije ali napak. Poleg tega se spreminjajo oblike zaposlitve – z naraščanjem platformnega dela in dela na daljavo se zabrisujejo meje med klasičnimi in »novodobnimi« delovnimi razmerji. Pomembna postajajo tudi vprašanja glede varovanja osebnih podatkov, saj sistemi umetne inteligence pogosto temeljijo na obsežnem zbiranju informacij o zaposlenih, kar lahko posega v njihovo zasebnost. Stalni nadzor in občutek nenehnega spremljanja lahko negativno vplivata na duševno in fizično zdravje delavcev, obenem pa algoritmično upravljanje pogosto spodkopava možnosti za povezovanje, solidarnost in kolektivno delovanje med zaposlenimi.

Ob razvoju in uvajanju umetne inteligence v delovna razmerja je ključno zagotoviti ustrezno pravno ureditev ter aktivno vključevanje delavskih predstavnikov, saj je to temelj za učinkovito varstvo delavskih pravic in uravnoteženje razmerja moči med delavci in delodajalci. Zato je treba razmisliti tudi o vlogi delavskih predstavništev, ki morajo razviti nove strategije zastopanja delavcev v okolju, kjer nekatere tradicionalne funkcije delodajalca prevzema umetna inteligenca – zaradi česar postaja vse bolj nejasno, kdo je pravzaprav sogovornik na drugi strani in na kakšen način sprejema odločitve.

Vloga svetov delavcev v kontekstu vpliva umetne inteligence na delo in delovna razmerja je predvsem v tem, da predstavljajo most med zaposlenimi in delodajalci ter skrbijo za to, da se interesi delavcev upoštevajo pri uvajanju novih tehnologij in da uvajanje umetne inteligence ne vodi v poslabšanje delovnih pogojev, izgubo pravic ali diskriminacijo, temveč da se koristi tehnologije razporedijo pravično.

Vaša prisotnost na posvetu bo priložnost, da se poglobimo v vprašanje, kakšna je vloga svetov delavcev v kontekstu vpliva umetne inteligence na delo in delovna razmerja. Kot vemo, sveti delavcev predstavljajo most med zaposlenimi in delodajalci. Kako naj, v tej vlogi in kontekstu, skrbijo za to, da se interesi delavcev upoštevajo pri uvajanju novih tehnologij in da uvajanje umetne inteligence ne vodi v poslabšanje delovnih pogojev, izgubo pravic ali diskriminacijo, temveč da se koristi tehnologije razporedijo pravično.

V zaključnem delu našega letošnjega posveta bomo zato izvedli okroglo mizo, na kateri bodo sodelovali predstavniki delodajalcev in predstavniki podjetij, ki imajo izkušnje z implementacijo AI v delovnem okolju.

Vabim vas, da se nam pridružite v čim večjem številu. Vaša prisotnost je pomembna, vsakega posebej in vseh skupaj, saj bomo le z aktivnim sodelovanjem vseh članov svetov delavcev lahko dosegli konkretne spremembe, ki bodo v korist vsem zaposlenim.

Kot običajno pa bo seveda naše druženje namenjeno tudi **medsebojnemu spoznavanju, povezovanju in izmenjavi izkušenj** med člani svetov delavcev iz celotne Slovenije, kar je prav tako eden od pomembnih ciljev delovanja združenja.

dr. Elizabeta Zirnstein

Generalna sekretarka ZSDS



1. dan

8.30 – 9.00	Sprejem in prijava udeležencev
9.00 – 9.15	Uvodni nagovor generalne sekretarke ZSDS

Spodbujanje razvoja individualne participacije zaposlenih v Sloveniji

9.15 – 10.45	Razvoj individualne participacije zaposlenih: pravni okvir in vloga svetov delavcev - Pravni vidik individualne participacije: pomen pravne ureditve neposredne participacije zaposlenih; kako zakonodaja podpira ali omejuje neposredno participacijo; zakaj je pomembno, da podjetja to uredijo sistemsko in ne zgolj ad hoc. - Vloga svetov delavcev: kako lahko sveti delavcev postanejo pobudniki za vzpostavitev sistemov neposredne participacije; sodelovanje z vodstvom in kadrovsko službo pri oblikovanju ustreznih mehanizmov. <i>dr. Valentina Franca, UL Fakulteta za upravo</i>
10.45 – 11.15	Odmor
11.15 – 12.45	Resnična skrb za sodelavce in individualna participacija - Vodenje, ki vključuje sodelavce in krepi dialog in zaupanje. - Kultura spoštljivih odnosov in odprte komunikacije. - Kaj potrebujejo sodelavci, da bi lahko ostali. - Stay intervju za krepitev neposredne participacije in zadržanje sodelavcev. <i>dr. Damjana Pondelek, Urednica d. o. o.</i>
12.45 – 14.00	K o s i l o
14.00 – 16.30	Primer iz prakse – vzpostavitev sistema zbiranja koristnih predlogov in stalnih izboljšav - koristni predlogi in inovativnost - primer delujočega sistema zbiranja koristnih predlogov iz prakse - delavnice za spodbujanje inovativnosti – primer iz avtomobilske industrije

16.30 – 16.45	Spodbujanje individualne participacije v podjetjih - priporočila za delovanje svetov delavcev v praksi <i>dr. Elizabeta Zirnstein, UP Fakulteta za management</i>
16.45 – 17.00	Zaključek prvega dne
18.00	Družabno srečanje udeležencev

P R O G R A M

2. dan

Nujne spremembe ZSDU

9.00 – 9.45	Pogovor z gostom posveta o prenovi ZSDU, Ministrom mag. Luko Mescem
9.45 – 10.30	Plan nadaljnjih aktivnosti ZSDS za nujno prenovo ZSDU <i>moderator: dr. Elizabeta Zirnstein, UP Fakulteta za management</i>
10.30 – 10.45	Odmor

Vpliv umetne inteligence in vloga svetov delavcev pri tem

10.45 – 14.30	Umetna inteligenca v svetu dela - načini vpliva UI na svet dela - algoritemsko upravljanje - ključni izzivi uporabe UI v delovnih razmerjih - pravne omejitve uporabe UI
Vmes odmor od 12.15 do 12.30)	Vpliv umetne inteligence na delovanje svetov delavcev - primeri tujih dobrih praks vloge svetov delavcev pri vpeljavi umetne inteligence v podjetja - pristojnosti svetov delavcev in sindikatov v zvezi z vpeljavo umetne inteligence v okvir podjetja (pravni okvir participacije, varnosti in zdravja pri delu) - možne izboljšave za zagotovitev učinkovitejše vloge svetov delavcev na tem področju v prihodnje

asist. Sara Bagari, Pravna fakulteta Univerze v Ljubljani in doc. dr. Aljoša Polajžar, Pravna fakulteta Univerze v Mariboru

14.30 – 14.45	Priporočila za delovanje svetov delavcev v praksi <i>dr. Elizabeta Zirnstein, UP Fakulteta za management</i>
14.45– 15.00	Zaključek

Vsak udeleženec naj bi za pokrivanje organizacijskih in gostinskih stroškov strokovnega posveta - razen stroškov morebitne hotelske namestitve, ki so v lastni režiji udeležencev - prispeval **365,00 EUR + DDV**. Plačilo se opravi po zaključku posveta na podlagi izdanega računa.

Udeležbo lahko prijavite najkasneje **do petka, 3. oktobra 2025** prek prijavnice na naši spletni strani: **TUKAJ** ali po e-pošti na naslov: scid.izobrazevanja@gmail.com Dodatne informacije na tel.: **041 749 090, Mitja Gostiša**.

Prosimo vas, da ob prijavi poleg kontaktnih podatkov prijavitelja in imen ter priimkov prijavljenih udeležencev **navedete tudi njihove e-naslove**, ker bo del gradiva za posvet posredovan predhodno tudi v elektronski obliki.

Opomba:

1. *Priporočamo, da si hotelsko namestitev rezervirate neposredno pri gostiteljih – **Hotel & Resort Adria Ankaran** – kontakt za oddelek rezervacij:
E: booking@adria-ankaran.si
T: 05 66 37 444
Ob prijavi se sklicujte na naš posvet, ker smo za vse udeležence dogovorili ugodnejše pogoje namestitve.*

VABIMO VAS TOREJ, DA SE TUDI LETOS VIDIMO V ČIM VEČJEM ŠTEVILU, DO
TAKRAT PA VAS LEPO POZDRAVLJAMO!